



„Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich: Europa inwestująca w obszary wiejskie”

Stowarzyszenie Dolina Noteci Lokalna Grupa Działania

ul. Sienkiewicza 2 , 64-800 Chodzież

## **Opinia Zarządu dotycząca Ewaluacji i Monitoringu za rok 2017**

Działania LGD zostały dobrane na podstawie doświadczeń związanych z poprzednim okresem wdrażania LSR ze względu na to, iż okazały się najbardziej atrakcyjne i przynosiły oczekiwane rezultaty. Realizacja założonych szkoleń organów i pracowników, realizacja planu komunikacji przyczyniła się do osiągnięcia zakładanych efektów, czyli prawidłowego przygotowania wszystkich zainteresowanych do aplikowania o środki unijne w nowej perspektywie PROW 2014-2020.

Zgodnie z wnioskami z poprzedniej opinii najbardziej oczekiwanym działaniem Biura jest kompleksowe przygotowanie wnioskodawców bądź grantobiorców do złożenia wniosków. Niestety wnioski grantowe okazały się bardzo trudne do realizacji, wiąże się to z możliwościami wnioskowania, ponieważ granty są w głównej mierze dla stowarzyszeń oraz osób fizycznych a w najdalszym planie dla gmin. Organizacje pozarządowe podeszły do naboru z pewnym dystansem i pomimo zapewnień ze strony pracowników, że Zarząd postara się zorganizować środki na ciekawe pomysły wielu odstąpiło od złożenia grantu.

Większość wolałaby jeszcze przed rozpoczęciem pisania wniosku wiedzieć, mieć gwarantowane środki w konkursie o ile uda się otrzymać dofinansowanie. Pracownicy podjęli rozmowy z wójtami i burmistrzami odnośnie pożyczek dla Stowarzyszeń, jednakże nie spotkały aprobaty, gdyż większość gmin nie ma uregulowanej prawnie możliwości przekazania środków .

Nabory wniosków ogłoszone zostały zgodnie z harmonogramem ogłaszania konkursów. Przygotowany i przekazany został do urzędu nabór PG na:

- Projekty Grantowe promocja turystyczna obszaru (publikacje i imprezy)
- Projekty Grantowe infrastrukturalne

Do wszystkich działań wpłynęły wnioski praktycznie wyczerpując pulę środków dostępnych w naborze grantowym, zdarzało się, że ten sam beneficjent



„Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich: Europa inwestująca w obszary wiejskie”

startował na różne działania, a w związku z tym pracownicy byli zobowiązani pilnować, czy któryś beneficjent nie przekroczył dostępnych limitów.

W ogłoszeniu o naborze wniosków znalazły się wszystkie wymagane informacje tj: miejsce i tryb składania wniosków, forma i wysokość wsparcia, zakres tematyczny, lokalne kryteria wyboru, informacja o miejscu udostępnionych dokumentów niezbędnych do złożenia wniosku, cele i wskaźniki do osiągnięcia.

Tabele złożonych i ocenionych wniosków znajdują się w biurze stowarzyszenia i pozostają do wglądu dla zainteresowanych.

Z przedstawionych kart świadczonego doradztwa wynika, że w ogólnej ocenie świadczone doradztwo jest w stopniu bardzo dobrym i dobrym. Zarząd uważa, iż pracownicy są przygotowani merytorycznie i ich znajomość tematu w zakresie dofinansowań jest zadowalająca, jednakże ta ocena należy głównie dla beneficjentów. Pracownicy wskazują, iż to niejednokrotnie przyszli beneficjenci przychodzą do biura nie przygotowani pomimo wcześniejszych ustaleń jakie dokumenty powinni przygotować na kolejne spotkanie z doradcą. Powoduje to zwiększenie ilości spotkań dla jednego wniosku a niekoniecznie może przełożyć się na jego jakość, co jest kłopotliwe dla pracowników, gdyż dla zewnętrznych ekspertów za kilka lat będą wydawać się mało efektywni.

Ogólnie biuro ma stabilną kadre, gdyż pracują osoby, które pisały strategię i znają jej założenia, co niestety nie zawsze w łatwy sposób pozwala dostrzec popełniane błędy. W opinii Zarządu i Dyrektora biura pracownicy efektywnie wywiązywali się z powierzonych im obowiązków. Terminowo wywiązywano się ze zobowiązań wynikających z § 5 umowy o warunkach i sposobie realizacji strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność. Zgodnie z harmonogramem zostały też ogłoszone nabory wniosków. Każdy z pracowników wywiązał się ze swojego zakresu obowiązków. Sprawnie i skutecznie organizował sobie pracę dążąc do efektywnej realizacji powierzonych obowiązków. Zaangażowanie pracowników w wykonywane obowiązki przyczyniło się do prawidłowej pracy biura i terminowej realizacji zadań.

Wnioski grantowe trafiły do UMWW w terminie wskazanym w Procedurze wyboru i oceny dla PG. W związku z dużymi opóźnieniami w rozpatrywaniu wniosków przez UMWW Zarząd wnioskuję o przyspieszenie kolejnych naborów wniosków, gdyż mogą pojawić się problemy z ich prawidłową realizacją.



„Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich: Europa inwestująca w obszary wiejskie”

Rok 2017 był drugim rokiem wdrażania LSR. Z przeprowadzonej analizy wynika że zaplanowane w Lokalnej Strategii Rozwoju działania realizowane są w stopniu dobrym. Wszystkie zaplanowane działania realizowane były zgodnie z harmonogramem. Sprawozdanie zawiera dane dotyczące analizy osiągniętych wskaźników określonych w LSR i wykorzystania budżetu. Analizie poddane zostały również organy stowarzyszenia i biuro LGD. W opinii Zarządu i Dyrektora Biura biuro LGD funkcjonuje prawidłowo, terminowo realizuje wszelkie zobowiązania. Sporządzenie sprawozdania daje nam możliwość szerszego spojrzenia na działalność LGD poprzez analizę zgromadzonych informacji.