



„Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich: Europa inwestująca w obszary wiejskie”

**Harmonogram szkoleń organów LGD Stowarzyszenia „Dolina Noteci”
z dnia 21.06.2018 r. przygotowany na podstawie zgłoszonego zapotrzebowania biura LGD, członków
Rady, członków Zarządu.**

Tytuł szkolenia	Odbiorcy	Zakres tematyczny szkolenia	Termin
Wdrażanie Lokalnej Strategii Rozwoju „Doliny Noteci” na lata 2014-2020	Zarząd LGD, Komisja Rewizyjna, Rada LGD, Biuro LGD	Podstawowe dokumenty LGD związane z LSR; cele, wskaźniki, regulaminy, karty ocen, zasady przyznawania pomocy finansowej, metodyka pracy Rady LGD w zakresie zgodności operacji i ich oceny w zakresie kryteriów wyboru w ramach LSR.	II półrocze 2016
Administracja danych osobowych wnioskodawców przez organy LGD	Biuro LGD Rada LGD	Zasady dotyczące przetwarzania danych, odpowiedzialność karna, dyscyplinarna i cywilna jaka wiąże się z tym procesem, wniosek zgłoszenia zbiorów do GIODO.	II półrocze 2016
Prowadzenie dokumentacji LGD	Biuro LGD	Zasady dotyczące prowadzenia akt pracowniczych; regulaminy: Biura LGD, Rady LGD, Zarządu; dokumentacja kadrowa, dowody księgowo.	II półrocze 2016
Zasady przyznawania pomocy	Rada LGD, Biuro LGD	Zasady przyznawania pomocy, kryteria nabory, zasady rozliczania wniosków, monitoring.	II półrocze 2016
Szkolenia tematyczne z zakresu funkcjonowania NGO oraz zakresu działalności gospodarczej	Biuro LGD	Zasady udzielania doradztwa beneficjentom w zakresie realizacji operacji w ramach celu 2.1 i 2.1.2, które dotyczą przedsiębiorczości.	II półrocze 2016
Świadczenie doradztwa pracowników Biura LGD w zakresie przyznawania pomocy w ramach PROW	Biuro LGD	Pomoc w zakresie obsługi wnioskodawców; wypełnianie wniosków, zgodność operacji z celami LSR, pomoc przy rozliczaniu wniosków o płatność.	II półrocze 2016;
Zarządzanie procesem wdrażania LSR, funkcjonowaniem LGD z uwzględnieniem roli poszczególnych organów LGD	Zarząd LGD, Komisja Rewizyjna, Rada LGD, Biuro LGD	Metodyka Rady LGD, Biura LGD w zakresie zgodności operacji i ich oceny w zakresie kryteriów wyboru w ramach LSR.	I półrocze 2017
Zarządzanie czasem własnym oraz zarządzanie konfliktami. Wypalenie zawodowe, a stres.	Biuro LGD, Rada LGD, Zarząd LGD, Komisja Rewizyjna	Planowanie dnia pracy, priorytetyzacja czynności pracownika, jak podnieść efektywność osobistą, rodzaje konfliktów, źródła konfliktów, konstruktywne metody rozwiązywania.	I półrocze 2017



„Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich: Europa inwestująca w obszary wiejskie”

Zasady rozliczania wniosków w ramach operacji PROW	Biuro LGD	Zasady rozliczania płatności, wnioski o płatność, dowody księgowe, podstawy prawne.	I półrocze 2017 i każdorazowo po zatrudnieniu nowego pracownika
Rozwój ludzi w organizacji	Komisja Rewizyjna, Rada LGD, Biuro LGD, Zarząd LGD	Informacje o rozwoju pracowników, wolontariuszy, współpracowników w organizacjach pozarządowych.	I półrocze 2018
Świadczenie doradztwa pracownikom Biura LGD w zakresie przyznawania pomocy w ramach PROW	Biuro LGD	Pomoc w zakresie obsługi wnioskodawców; wypełnianie wniosków, zgodność operacji z celami LSR, pomoc przy rozliczaniu wniosków o płatność.	II półrocze 2018
Zasady przyznawania pomocy	Rada LGD, Biuro LGD	Zasady przyznawania pomocy, kryteria nabory, zasady rozliczania wniosków, monitoring.	I półrocze 2018/I półrocze 2019
RODO	Rada LGD, Zarząd LGD, Komisja Rewizyjna, Zespół ds. ewaluacji i monitoringu, Biuro LGD	Przetwarzanie danych osobowych pod kątem zgodności z rozporządzeniem o ochronie danych.	I półrocze 2018/ II półrocze 2018
Zarządzanie procesem wdrażania LSR, funkcjonowaniem LGD z uwzględnieniem roli poszczególnych organów LGD	Zarząd LGD, Komisja Rewizyjna, Rada LGD, Biuro LGD	Metodyka pracy Rady LGD, Biura LGD w zakresie zgodności operacji i ich oceny w zakresie kryteriów wyboru w ramach LSR.	II półrocze 2018
Monitoring i ewaluacja LSR	Zarząd LGD, Komisja Rewizyjna, Rada LGD, Biuro LGD	Ewaluacja i monitoring LSR zgodność z aktualnymi wytycznymi; ocena stopnia realizacji wskaźników, celów i przedsięwzięć LSR; ewentualny plan aktualizacji LSR.	II półrocze 2019
Rozwijanie współpracy	Zarząd LGD, Komisja Rewizyjna, Rada LGD, Biuro LGD	Integrowanie zespołów, co rozwija a co zabija współpracę, jak motywować od współpracy.	I półrocze 2021
Efektywna komunikacja	Zarząd LGD, Komisja Rewizyjna, Rada LGD, Biuro LGD	Style komunikacji, kanały komunikacji, przekaz informacji	II półrocze 2022

Źródło finansowania- Wsparcie na rzecz kosztów bieżących i aktywizacji.